

POLITICA SULLE PARI OPPORTUNITÀ

CEG Elettronica Industriale S.p.A. è stata ed è **fermamente determinata** a rispettare il principio delle Pari Opportunità nell'ambiente di lavoro, senza distinzione di sesso, stato civile, orientamento sessuale, fede religiosa, opinioni politiche e sindacali, colore della pelle, origine etnica, nazionalità, età e condizione di diversa abilità.

CEG Elettronica Industriale S.p.A. **si oppone** a qualsiasi forma di discriminazione diretta od indiretta e/o molestia ai danni di individui o gruppi da parte di altri individui o gruppi, impegnandosi a prevenire ed intervenire per far cessare tali comportamenti.

CEG Elettronica Industriale S.p.A. **si impegna a prevenire** la discriminazione in ogni aspetto della vita lavorativa, nelle fasi di selezione così come nelle decisioni che riguardano la retribuzione, l'inquadramento professionale, l'attribuzione delle mansioni, la formazione e la progressione della carriera. Tali decisioni vengono prese solo ed esclusivamente in base alle competenze, all'esperienza, al potenziale professionale di cui le risorse dispongono e ai risultati conseguiti.

In particolare, CEG Elettronica Industriale S.p.A. **si propone** di:

- Valorizzare le differenze in tutti i processi aziendali;
- Individuare ed eliminare ogni eventuale forma di discriminazione che impedisca l'accesso paritario alle opportunità di lavoro;
- Garantire l'effettiva parità di trattamento dei propri dipendenti in ogni settore, mansione e grado e in tutti gli incarichi di responsabilità, valorizzando i risultati e il potenziale del singolo individuo;
- Favorire la diversificazione delle scelte professionali della persona.

CEG Elettronica Industriale S.p.A. **chiede il supporto** attivo dei dipendenti della società nell'attuazione dei principi e degli intendimenti contenuti nella presente Dichiarazione.

Bibbiena, 10-Apr-2026

Uberto Canaccini



President & CEO

